

Oficina de
Sustentabilidad

www.sustentable.uc.cl

PROGRAMA

Agentes de cambio para la sustentabilidad



OBJETIVO

El objetivo de este programa es entregar herramientas y competencias que formen agentes de cambio que movilicen procesos de transformación hacia la sustentabilidad en los campus UC (en cultura, academia, investigación, comunicaciones, infraestructura, etc.).

¿QUÉ ES UN AGENTE DE CAMBIO?

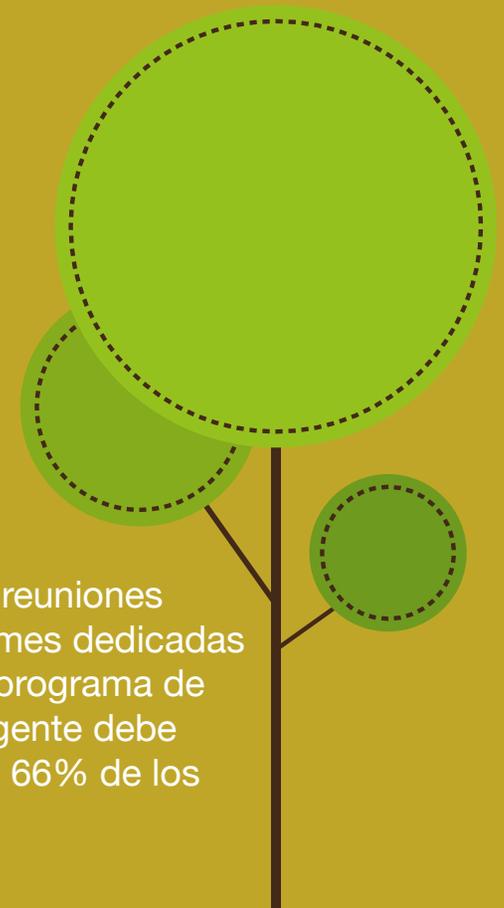
Un agente de cambio para la sustentabilidad es un actor de la comunidad UC con interés y disposición a generar acciones colaborativas, dentro de su rango de acción e influencia, y que de ese modo, promueve un giro hacia una cultura sustentable en la Universidad.

El agente de cambio tiene un rol clave como:

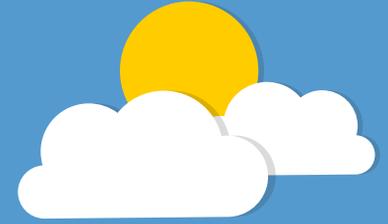
- Impulsor de acciones que marquen la diferencia.
- Facilitador de conversaciones estratégicas en cada unidad.
- Articulador de iniciativas entre los actores involucrados.
- Gestionador y monitor en terreno de compromisos e indicadores.
- Comunicador de logros, avances y desafíos.
- Catalizador de procesos de corto y largo plazo.
- Es consecuente entre lo que dice y lo que hace.
- Ser un ejemplo para otros.

METODOLOGÍA

El programa se constituye de 3 jornadas de 8 horas, 9 talleres temáticos de 2 horas, reuniones quincenales de una hora con un mentor de la oficina de sustentabilidad y 8 horas al mes dedicadas al trabajo que cada agente de cambio debe realizar. Las horas de dedicación a este programa de formación es de 102 horas en dieciocho semanas. Para aprobar el programa cada agente debe realizar a lo menos una acción colaborativa, participar en el 100% de las jornadas, al 66% de los talleres y al 75% de las reuniones con sus mentores.



FOCO PRINCIPAL



Acción colaborativa para el agente de cambio

El programa busca que cada participante pueda sentirse desafiado a ejecutar una acción que promueva la sustentabilidad. El actuar permite catalizar conocimientos, generar experiencias aplicadas, iniciar un proceso de cambio, entre otras. Buscamos que con este desafío cada participante pueda florecer y de esta manera hacer florecer a su entorno cercano.

En primera instancia cada agente de cambio aplicará un diagnóstico local en base a una herramienta que será facilitada por la oficina de sustentabilidad para que en base al resultado obtenida de esta, puedan abordar una problemática relevante, aportando en el transcurso del programa con al menos una acción colaborativa en su territorio. Esta acción será apoyada por un mentor de la oficina de sustentabilidad. La idea es que por medio de esta acción lideren un proceso que promueva la sustentabilidad.

Algunos ejemplos de acciones a realizar:

- Mapa de actores clave para la sustentabilidad en cada facultad (potenciales aliados, socios y colaboradores).
- Creación de equipo de sustentabilidad en su unidad, facultad, territorio, campus, etc.
- Diagnóstico de eficiencia energética e hídrica.
- Implementación de puntos de reciclaje en oficinas.
- Evaluación de viabilidad y apoyo a la incorporación de cursos relacionadas con sustentabilidad.
- Generación de campañas de sensibilización y promoción de hábitos sustentables en casas y oficinas.
- Gestión de actividades de discusión sobre la sustentabilidad desde la mirada disciplinar.



JORNADAS

Las 3 jornadas buscan generar un espacio de encuentro y aprendizaje experiencial que permita a los agentes de cambio conocerse y compartir inspiración para actuar dentro de sus territorios. Se entregarán herramientas de liderazgo colaborativo y facilitación de procesos conversacionales para generar los cambios necesarios dentro de sus espacios de influencia. En tabla 1 se muestra el nombre de la sesión, la fecha y los objetivos:

# Sesión	Fecha	Objetivos
1º Somos agentes de cambio	02 Junio	<ul style="list-style-type: none">- Encuadrar sentido y propósito del Programa.- Entregar lineamientos estratégicos.- Inspirar y comprometerse.- Que los equipos de trabajo se conozcan.
2º Conversaciones para la sustentabilidad	10 de Julio	<ul style="list-style-type: none">- Entregar distinciones y herramientas de diseño conversacional.- Aprender entre pares.
3º Estrategia	10 de Octubre	<ol style="list-style-type: none">1) Rendir / Mostrar / Celebrar. Reflexión.2) Creación de mecanismos - Sistema organizacional3) Sigüientes pasos (Aprendizaje entre pares)

TALLERES

Los talleres buscan entregar conocimientos técnicos y prácticos que permitan a los agentes de cambio impulsar la sustentabilidad en sus territorios. Además encuadrarán los temas de sustentabilidad que están siendo abordados por la Universidad.

Los 9 talleres tendrán una duración de 2 horas cronológicas y se realizarán en distintas salas del campus San Joaquín. El horario de ejecución será entre las 16 y 18 hrs. En tabla 2 las fechas de los talleres, la temática y el encargado en ejecutarla.

	Fecha	Temática	Encargado
1	Miércoles 10 junio	Sustentabilidad	Francisco Urquiza
2	Miércoles 24 Junio	Huella de Carbono	Patricia Opazo
3	Miércoles 1 julio	Calidad de vida en los campus	Patricio Camoglino
4	Miércoles 15 Julio	Energía	Vartan Ishanoglu
5	Miércoles 29 Julio	Innovación y sustentabilidad	Francisco Urquiza
6	Miércoles 12 Agosto	Residuos	Nicolás Labra
7	Miércoles 26 Agosto	Educación para la sustentabilidad	Patricio Camoglino
8	Miércoles 9 Sept.	Transporte	Maryon Urbina
9	Miércoles 23 Sept.	Comunicación para sustentabilidad	Constanza Nuñez



Oficina de
Sustentabilidad

www.sustentable.uc.cl

FECHAS

Postulaciones hasta el martes 26 de mayo

CONTACTO

Stephanie Orellana / sporella@uc.cl



Con el apoyo de:



CENTRO DE INNOVACION UC
ANACLETO ANGELINI